

RAPORT DLA

Andrew Jones

DATA UKOŃCZENIA

19/04/2019

SPÓJNOŚĆ - 99.2%

Odpowiedzi były prawdopodobnie spójne i konsekwentne

ORGANIZACJA

Talent Exact Sp. z o.o.



talent exact
(22) 208 56 26

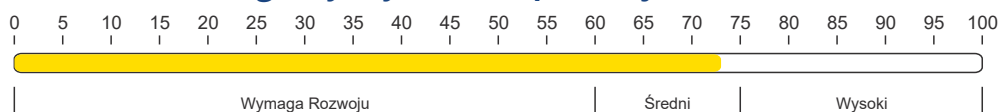
Kształtujący się Lider - Przegląd

Ten raport identyfikuje konkretne czynniki powiązane z Kształtujący się Lider - Przegląd kompetencją behawioralną i pokazuje, jak wynik pracownika dla każdego z tych czynników wpływa na sukces tej kompetencji behawioralnej.

Wynik Ogólny

Andrew uzyskał(a) wynik 73 w Kształtujący się Lider - Przegląd, co wskazuje, że Andrew prawdopodobnie istnieje umiarkowana różnica między jego/jej zachowaniem a zachowaniem idealnym dla tej kompetencji, co wskazuje na potencjał rozwoju.

Ogólny Wynik Kompetencji = 73%



Kompetencje <i>(według ważności)</i>	Wynik	Niekorzystny Wpływ < > Korzystny Wpływ											
		Bardzo silny	Silny	Znaczny	Umiarkowany	Słaby	Bez wpływu	Słaby	Umiarkowany	Znaczny	Silny	Bardzo silny	
Komunikacja: <i>Promuje jasne i zrozumiałe sytuacje, pomysły; zdecydowanie wyraża obawy, aktywnie i efektywnie słucha; dostarcza pomocnych informacji w odpowiednim momencie oraz bierze na siebie odpowiedzialność, aby potwierdzić, że komunikaty są przyjmowane.</i>	6.4												
Wzmacnianie Ludzi: <i>Motywuje innych do osiągania celów, wyraża wspólną wizję, angażuje członków zespołu, utrzymuje otwarte relacje i zachęca innych do osiągania celów.</i>	7.9												
Zdolność Uczenia się: <i>Czerpie wiedzę z doświadczeń, sukcesów i błędów oraz stosuje tę wiedzę w nowych sytuacjach i powierzanych zadaniach.</i>	6.9												
Rozwiązywanie Problemów: <i>Jest spostrzegawczy(-a) i logiczny(-a) przy identyfikowaniu problemów, odnajduje źródła lub przyczyny problemów oraz przewiduje potencjalne trudności podczas ich rozwiązywania.</i>	6.4												

Kompetencje (według ważności)	Wynik	Niekorzystny Wpływ < > Korzystny Wpływ																			
		Bardzo silny	Silny	Znaczny	Umiarkowany	Słaby	Bez wpływu	Słaby	Umiarkowany	Znaczny	Silny	Bardzo silny									
Odporność i Wytrwałość: Nie ustępuje w obliczu przeciwności, przeszkód i niepowodzeń oraz skutecznie zarządza w kryzysie i szybko dostosowuje się do zmian.	8.2																				
Orientacja na Osiągnięcia: Konsekwentnie realizuje cele, akceptuje trudne wyzwania, dostrzega szanse oraz posiada wysoki poziom energii i entuzjazmu.	6.9																				
Oddziaływanie i Wpływ: Wpływa na innych, aby osiągnąć cele, pozyskuje współpracę innych osób, przemawia do ich zainteresowań, buduje zaufanie i negocjuje wzajemnie korzystne i trwałe umowy.	7.8																				
Innowacja: Eksperymentuje w różny sposób, aby usprawniać działania, produktywność i/lub efektywność przy jednoczesnym zachowaniu skupienia na żądanym celu lub wyniku.	7.6																				
Przewodzenie Innym: Bierze na siebie odpowiedzialność, aby realizować misję organizacji, zapewnia wyraźny kierunek, promuje współpracę w zespole oraz akceptuje posiadanie władzy decyzyjnej.	6.9																				
Myślenie Strategiczne: Tworzy skuteczne strategie i długoterminowe plany, przewiduje pojawiające się problemy i zagrożenia, czerpie z poprzednich doświadczeń, bada informacje z branży i współpracuje z właściwymi osobami.	2.6																				