

RAPORT DLA
Andrew Jones

DATA UKOŃCZENIA
19/04/2019

SPÓJNOŚĆ - 99.2%
Odpowiedzi były prawdopodobnie spójne i konsekwentne

ORGANIZACJA
Talent Exact Sp. z o.o.



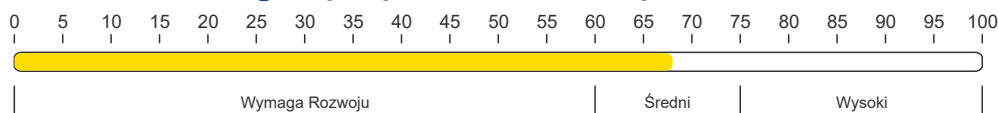
Senior Lider - Przegląd

Ten raport identyfikuje konkretne czynniki powiązane z Senior Lider - Przegląd kompetencją behawioralną i pokazuje, jak wynik pracownika dla każdego z tych czynników wpływa na sukces tej kompetencji behawioralnej.

Wynik Ogólny

Andrew uzyskał(a) wynik 68 w Senior Lider - Przegląd, co wskazuje, że Andrew prawdopodobnie istnieje umiarkowana różnica między jego/jej zachowaniem a zachowaniem idealnym dla tej kompetencji, co wskazuje na potencjał rozwoju.

Ogólny Wynik Kompetencji = 68%



Kompetencje <i>(według ważności)</i>	Wynik	Niekorzystny Wpływ < > Korzystny Wpływ												
		Bardzo silny	Silny	Znaczny	Umiarkowany	Słaby	Bez wpływu	Słaby	Umiarkowany	Znaczny	Silny	Bardzo silny		
Orientacja na Osiągnięcia: <i>Konsekwentnie realizuje cele, akceptuje trudne wyzwania, dostrzega szanse oraz posiada wysoki poziom energii i entuzjazmu.</i>	6.9													
Oddziaływanie i Wpływ: <i>Wpływa na innych, aby osiągnąć cele, pozyskuje współpracę innych osób, przemawia do ich zainteresowań, buduje zaufanie i negocjuje wzajemnie korzystne i trwałe umowy.</i>	7.8													
Innowacja: <i>Eksperymentuje w różny sposób, aby usprawnić działania, produktywność i/lub efektywność przy jednoczesnym zachowaniu skupienia na żądanym celu lub wyniku.</i>	7.6													
Przewodzenie Innym: <i>Bierze na siebie odpowiedzialność, aby realizować misję organizacji, zapewnia wyraźny kierunek, promuje współpracę w zespole oraz akceptuje posiadanie władzy decyzyjnej.</i>	6.9													
Myślenie Strategiczne: <i>Tworzy skuteczne strategie i długoterminowe plany, przewiduje pojawiające się problemy i zagrożenia, czerpie z poprzednich doświadczeń, bada informacje z branży i współpracuje z właściwymi osobami.</i>	2.6													

Kompetencje <i>(według ważności)</i>	Wynik	Niekorzystny Wpływ < > Korzystny Wpływ												
		Bardzo silny	Silny	Znaczny	Umiarkowany	Słaby	Bez wpływu	Słaby	Umiarkowany	Znaczny	Silny	Bardzo silny		
Komunikacja: <i>Promuje jasne i zrozumiałe sytuacje, pomysły; zdecydowanie wyraża obawy, aktywnie i efektywnie słucha; dostarcza pomocnych informacji w odpowiednim momencie oraz bierze na siebie odpowiedzialność, aby potwierdzić, że komunikaty są przyjmowane.</i>	6.4													
Wzmacnianie Ludzi: <i>Motywuje innych do osiągania celów, wyraża wspólną wizję, angażuje członków zespołu, utrzymuje otwarte relacje i zachęca innych do osiągania celów.</i>	7.9													
Zdolność Uczenia się: <i>Czerpie wiedzę z doświadczeń, sukcesów i błędów oraz stosuje tę wiedzę w nowych sytuacjach i powierzanych zadaniach.</i>	6.9													
Rozwiązywanie Problemów: <i>Jest spostrzegawczy(-a) i logiczny(-a) przy identyfikowaniu problemów, odnajduje źródła lub przyczyny problemów oraz przewiduje potencjalne trudności podczas ich rozwiązywania.</i>	6.4													
Odporność i Wytrwałość: <i>Nie ustępuje w obliczu przeciwności, przeszkód i niepowodzeń oraz skutecznie zarządza w kryzysie i szybko dostosowuje się do zmian.</i>	8.2													