

**RAPORT DLA**  
Andrew Jones

**DATA UKOŃCZENIA**  
05/05/2015

**SPÓJNOŚĆ - 99.2%**  
Odpowiedzi były  
prawdopodobnie spójne i  
konsekwentne

**ORGANIZACJA**  
Talent Exact Sp. z o.o.



**talent exact**  
(22) 208 56 26

## Wprowadzenie

### Predyspozycje

Pytania po lewej stronie to kluczowe pytania dotyczące predyspozycji, sugerowane dla każdej cechy (uszeregowane są w kolejności począwszy od cech mających największe znaczenie)

Możliwe odpowiedzi po prawej stronie mają być punktowane przez osobę prowadzącą rozmowę, w oparciu o zadane pytania i przy zastosowaniu kryteriów z sekcji zatytułowanej „Szukaj...”

Na koniec rozmowy wprowadź punktację do systemu Harrison Assessments, aby obliczyć wynik wywiadu i wynik ogólny.

Gdy punktacja zostanie wprowadzona, a następnie wygenerowany zostanie raport, punktacja będzie na nim widoczna dla celów informacyjnych.

### Predyspozycje

#### Optymizm

Podaj przykład ostatniego zdarzenia, gdy uwierzyłeś(-aś) w swoją pomyślną przyszłość.

#### Szukaj...

Rzeczywiste poczucie optymizmu. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

#### Psychologia

W jaki sposób wykazałeś(-aś) zainteresowanie psychologią?

#### Szukaj...

Zainteresowania odnośnie do psychologii oraz historia działań tego dowodzących. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

## Predyspozycje

### Sprzedaż

W jaki sposób wykazałeś(-aś) zainteresowanie handlem?

### Szukaj...

Zainteresowania odnośnie do sprzedaży oraz historia działań tego dowodzących. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

### Finanse/Biznes

W jaki sposób wykazałeś(-aś) zainteresowanie biznesem lub finansami?

### Szukaj...

Zainteresowania odnośnie do biznesu LUB finansów oraz historia działań tego dowodzących. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

### Analityczność

Opisz sytuację, w której podobało ci się analizowanie problemu i byłeś(-aś) szczególnie skuteczny(-a).

### Szukaj...

Stopień przyjemności, jaką czerpie Andrew, trudność problemu i osiągnięty poziom jego rozwiązania. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

## Predyspozycje

### Entuzjazm

Przedstaw swoje najważniejsze cele. Jakie są Twoje odczucia w odniesieniu do nich?

#### Szukaj...

Jasność celów, jakie posiada Andrew, stopień realizacji konieczny do osiągnięcia tych celów, stopień entuzjazmu wobec celów, a zwłaszcza ich adekwatność do stanowiska. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

### Wywieranie Wpływu

Podaj przykład sytuacji w pracy, w której byłeś(-aś) wyjątkowo przekonywujący(-a).

#### Szukaj...

Przyjemność z bycia przekonującym, komfort bycia przekonującym, a zwłaszcza stopień zaprezentowanego przekonywania. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

### Wytrwałość

Opisz sytuację, w której wykazałeś(-aś) się determinacją do pokonania trudnej przeszkody.

#### Szukaj...

Poziom trudności przeszkody oraz poziom zademonstrowanej determinacji. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

## Predyspozycje

### Towarzystwość

Podaj przykład, gdy czerpałeś(-aś) przyjemność ze spotkania wielu nowych ludzi. W jaki sposób inicjowałeś(-aś) interakcje?

#### Szukaj...

Stopień czerpania przyjemności z poznawania nowych ludzi oraz stopień inicjowania interakcji. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

### Podejmowanie Inicjatywy

Podaj przykład sytuacji, w której dostrzegłeś(-aś) potrzebę w twojej organizacji i podjąłeś(-aś) działania, aby ją spełnić, bez bycia o to poproszonym(-ą).

#### Szukaj...

Zakres oraz adekwatność inicjatywy, jaką prezentuje Andrew. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

### Potrzeba Wyzwań

Podaj przykład sytuacji, w której byłeś(-aś) motywowany(-a) wymagającym celem lub projektem. Jakim wyzwaniom chcesz sprostać w ciągu kolejnych kilku lat?

#### Szukaj...

Stopień trudności celu. Stopień motywacji w odniesieniu do wyzwań, a zwłaszcza znaczenie wyzwań dla tego stanowiska. Im więcej tej cechy posiada Andrew, tym większe prawdopodobieństwo wydajnej pracy.

- Idealnie
- Świetnie
- Dobrze
- Średnio
- Miernie
- Trochę brakuje
- W pewnym stopniu brakuje
- Brakuje
- Bardzo brakuje
- Zdecydowanie brakuje
- Niedopuszczalnie

## Ogólne Uwagi/Wynik